

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 27 сентября 2024 г. N 206/24

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ (ВРАЧАМ, ФЕЛЬДШЕРАМ, А ТАКЖЕ АКУШЕРКАМ И МЕДИЦИНСКИМ СЕСТРАМ ФЕЛЬДШЕРСКИХ ЗДРАВПУНКТОВ И ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ, ВРАЧЕБНЫХ АМБУЛАТОРИЙ, ЦЕНТРОВ (ОТДЕЛЕНИЙ) ОБЩЕЙ ВРАЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ (СЕМЕЙНОЙ МЕДИЦИНЫ)), ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЕ НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

В соответствии со [статьей 14](#) Федерального конституционного закона от 04.10.2022 N 6-ФКЗ "О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Луганской Народной Республики", [подпунктом "а" пункта 5](#) Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, являющихся приложением N 5 к государственной программе Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 N 1640 (с изменениями), [статьями 10, 16](#) Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 N 430-III "О Правительстве Луганской Народной Республики" Правительство Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Луганской Народной Республики уполномоченным органом исполнительной власти Луганской Народной Республики по обеспечению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее соответственно - медицинские работники, единовременная компенсационная выплата) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики (далее - медицинская организация).

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется в соответствии с предельным уровнем софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации за счет субсидии из федерального бюджета, предоставляемой бюджету Луганской Народной Республики на основании соглашения между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Правительством Луганской Народной Республики, и средств бюджета Луганской Народной Республики.

4. Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики обеспечить заключение с медицинскими работниками договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в [порядке](#), утвержденном настоящим постановлением.

5. Признать утратившим силу и не подлежащим применению [постановление](#) Правительства Луганской Народной Республики от 14.06.2023 N 1/23 "О некоторых вопросах предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек" (с изменениями).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Луганской Народной Республики Малахову С.А. и министра здравоохранения Луганской Народной Республики Пащенко Н.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики
Е.В.КОВАЛЬЧУК

Утвержден
постановлением
Правительства
Луганской Народной Республики
от 27.09.2024 N 206/24

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ (ВРАЧАМ, ФЕЛЬДШЕРАМ, А ТАКЖЕ
АКУШЕРКАМ И МЕДИЦИНСКИМ СЕСТРАМ ФЕЛЬДШЕРСКИХ ЗДРАВПУНКТОВ
И ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ, ВРАЧЕБНЫХ АМБУЛАТОРИЙ,
ЦЕНТРОВ (ОТДЕЛЕНИЙ) ОБЩЕЙ ВРАЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ (СЕМЕЙНОЙ
МЕДИЦИНЫ)), ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЕ
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ
ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК**

1. Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики (далее - Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовых функций на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный Министерством, разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации, в размере 2 млн рублей для врачей и 1 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), расположенных на территории Луганской Народной Республики.

Утвержденный Министерством программный реестр должностей на очередной финансовый год ежегодно представляется в Министерство здравоохранения Российской Федерации до 1 апреля текущего финансового года.

Единовременные компенсационные выплаты предоставляются Министерством однократно медицинским работникам, заключившим договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор о выплате) с медицинской организацией и Министерством.

Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов; в случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство, при необходимости, обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замены заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

2. Медицинский работник после заключения трудового договора с медицинской организацией предоставляет в Министерство следующие документы:

1) письменное заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утверждаемой Министерством;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации или временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации, выдаваемого на период оформления паспорта в порядке, утверждаемом уполномоченным федеральным органом исполнительной власти (предоставляется с предъявлением оригинала);

3) копию документа об изменении фамилии, имени или отчества в случае изменения фамилии, имени или отчества;

4) копию диплома о высшем образовании (для врачей), копию диплома о среднем профессиональном образовании (для фельдшеров, медицинских сестер, акушеров);

5) копию сертификата специалиста, либо копию свидетельства об аккредитации специалиста, либо выписки из протокола решения аккредитационной комиссии;

6) копию трудовой книжки с отметкой по последнему месту работы о том, что трудовые отношения с медицинским работником продолжаются в настоящее время;

7) копию трудового договора с медицинской организацией, заключенного на неопределенный срок и предусматривающего работу медицинского работника в медицинской организации Министерства в качестве основного места работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации, на должности, включенной в программный реестр должностей, указанный в [пункте 1](#) Порядка;

8) копию свидетельства о регистрации по месту пребывания (при наличии у медицинского работника регистрации по месту пребывания предоставляется с предъявлением оригинала).

Копии документов, предусмотренные [подпунктами 4 - 6](#) настоящего пункта, должны быть заверены администрацией или кадровой службой медицинской организации по месту работы медицинского работника.

Копии документов, предусмотренные [подпунктами 2, 3, 7 и 8](#) настоящего пункта, должны быть предоставлены с предъявлением оригинала.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в предоставленных им документах (копиях документов).

3. При приеме документов Министерством осуществляется проверка предоставленных документов (копий документов) на их соответствие [пункту 2](#) Порядка.

Копии документов, предоставленные с предъявлением оригинала, сравниваются с оригиналом, после чего оригинал возвращается медицинскому работнику.

4. В случае если медицинским работником документы (копии документов) предоставлены в соответствии с [пунктом 2](#) Порядка, Министерство в срок не более 30 календарных дней со дня их поступления осуществляет рассмотрение и принимает решение о заключении договора о выплате или об отказе в заключении договора о выплате.

5. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении договора о выплате являются:

- 1) предоставление медицинским работником документов не в полном объеме;
- 2) несоответствие предоставленных документов (копий документов) [пункту 2](#) Порядка;
- 3) выявление недостоверных сведений в предоставленных документах;

4) отсутствие у медицинского работника права на получение единовременной компенсационной выплаты ввиду несоответствия медицинского работника, подавшего заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, требованиям, предусмотренным Порядком.

6. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в [пункте 4](#) Порядка, направляет медицинскому работнику в письменной форме уведомление о принятом решении.

В случае принятия Министерством решения об отказе в заключении договора о выплате заявителю также направляется заверенная Министерством копия решения Министерства об отказе с указанием причины отказа.

При принятии Министерством решения об отказе в заключении договора о выплате по основаниям, указанным в [подпунктах 1 и 2 пункта 5](#) Порядка, медицинский работник вправе повторно обратиться в Министерство после устранения нарушений.

7. В случае принятия решения о заключении договора о выплате между медицинским работником, Министерством и медицинской организацией в течение 10 рабочих дней со дня принятия указанного решения заключается договор о выплате согласно форме, утвержденной Министерством. Договор о выплате должен предусматривать:

1) обязательства медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о выплате на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации);

2) обязательства медицинского работника в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по

основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#) и [пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 10](#) Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока возратить в доход бюджета Луганской Народной Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения пятилетнего срока;

3) обязательства медицинского работника возратить в доход бюджета Луганской Народной Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

4) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, с указанием реквизитов такого счета;

5) ответственность медицинского работника за неисполнение обязательств, предусмотренных в [подпунктах 1 - 3](#) настоящего пункта;

6) согласие медицинского работника на обработку его персональных данных;

7) обязательство Министерства принять необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных медицинского работника.

8. Принятие Министерством решений о заключении договоров о выплате или об отказе в заключении договоров о выплате осуществляется в порядке очередности поступления документов, указанных в [пункте 2](#) Порядка.

9. Министерство после заключения с медицинским работником договора о выплате в течение пяти рабочих дней осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

10. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Луганской Народной Республики;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии [пунктом 1](#) Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в [подпункте "а"](#) настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в [подпункте "а"](#) настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы; при необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

11. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока договора о выплате (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#), [пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) медицинская организация в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления от медицинского работника об увольнении, а медицинский работник в течение пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора обязаны письменно уведомить об этом Министерство с указанием основания его прекращения.

12. При наступлении события, установленного в [пункте 11](#) Порядка, Министерство направляет медицинскому работнику в срок не позднее 10 рабочих дней со дня получения уведомления о прекращении им трудового договора требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной Министерством пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока договора о выплате.

13. Медицинский работник обязан исполнить требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения по реквизитам Министерства, указанным в требовании о возврате.

14. Средства, поступившие от возврата части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с [подпунктами 2 и 3 пункта 7](#) Порядка, подлежат возврату в бюджет Луганской Народной Республики и федеральный бюджет.

15. В случае невозврата медицинским работником части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Луганской Народной Республики и федеральный бюджет в течение срока, указанного в [пункте 13](#) Порядка, Министерство обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

16. Контроль за использованием средств, предусмотренных для финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат в соответствии с договорами, заключаемыми согласно Порядку, осуществляется в соответствии с законодательством.
